

Zielformulierung

Fünf Kriterien zur effizienten Zielformulierung

- S** pecific (spezifisch)
- M** easurable (messbar)
- A** ttainable/achievable (erreichbar)
- R** ealistic (realistisch)
- T** ime-bound (terminiert)

Specific (spezifisch)

Was (Ziel) ist zu erreichen...

- Eindeutig und präzise bezeichnet
- konkret



Measurable (messbar)

Anhand welcher Kriterien wird das Resultat (Ziel) gemessen...

- eindeutig überprüfbar
 - quantitative/qualitative Kriterien
- 

attainable/achievable (erreichbar)

Ist der definierte Endzustand (Ziel) erreichbar...

- herausfordernd (Anstrengung erforderlich)
 - motivierend
 - direkt beeinflussbar
- 

realistic (realistisch)

Ist die Zielsetzung realistisch...

- mit gegebenen Ressourcen erreichbar
 - in der gesetzten Zeit erreichbar
- 

time-bound (terminiert)

Ist das Ziel respektive der Weg dahin zeitlich definiert...

- Zwischenziele (Meilensteine)
- Endtermin



