
Teamentwicklung

Die vier Phasen bis zum etablierten Team


Phase 1: Formierung

- „Grundsteinlegung“
- Gegenseitiges „Beschnuppern“
- Vorsichtige Äusserung von Erwartungen
- Persönliche Standortbestimmung und Meinungsbildung

Phase 2: Profilierung

- „Kampf“ um Positionen
- Meinungen werden klar vertreten
- Frontenbildung
- Konflikte werden teils vehement ausgetragen
- Ziel: Finden eines Konsens hinsichtlich Gruppenziele, Rollen und Aufgaben

Phase 3: Normierung

- Beginn der Arbeit im Team
 - Verhaltensnormen werden umgesetzt
 - Rollen werden gelebt
 - Entstehung eines Wir-Gefühls
- 

Phase 4: Etablierung

- Konstruktive, zielführende Dialoge
 - Professioneller Umgang mit Konflikten
 - Hohe Gruppenautonomie
 - Spitzenleistung dank hohem Teamzusammenhalt
- 